

Anforderungen und Kompetenzen im pastoralen Alltag

Beantworte bitte die einzelnen Stichpunkte unter einer doppelten Fragestellung:

→ Wie stark ist der einzelne Punkt mit Blick auf den pastoralen Dienst **notwendig**? (1. Skala)

→ Wie stark ist dieser Punkt in dem persönlichen Profil des Pastors **ausgeprägt**? (2. Skala)

Beispiel

8

0-----10

Wie stark **notwendig**?

Wie stark **ausgeprägt**?

Maßnahme(n)

Wann?

1. Sich selbst leiten

- Lebensvision definieren 0-----10 0-----10
- Überprüfbare eigene Ziele setzen 0-----10 0-----10
- Die eigene Persönlichkeit verstehen
Um Stärken und Schwächen wissen 0-----10 0-----10
- Geistliche Disziplinen entwickeln
(Stille, Wort, Gebet, Entspannung,...) 0-----10 0-----10
- Prioritäten setzen/ Mit Zeitplanung leben 0-----10 0-----10

2. Dienen

- Praktische Aufgaben ausführen/ Hilfsdienste 0-----10 0-----10
- Soziale Aufgaben durchführen 0-----10 0-----10
- Missionarische Aufgaben durchführen 0-----10 0-----10
- Hilfsdienste in Krisengebieten leisten 0-----10 0-----10

Wie stark <i>notwendig</i> ?	Wie stark <i>ausgeprägt</i> ?	Maßnahme(n)	Wann?
------------------------------	-------------------------------	-------------	-------

3. Menschen und Gemeinde führen

• Leitbild (Vision) definieren und Ziele setzen	0-----10	0-----10	
• Team bilden und anleiten	0-----10	0-----10	
• Teamprozesse (er)kennen	0-----10	0-----10	
• Schritte erarbeiten und konkret handeln	0-----10	0-----10	
• Mitarbeiter motivieren	0-----10	0-----10	
• Mitarbeiter entwickeln, fördern und coachen	0-----10	0-----10	
• Aufgaben delegieren und kontrollieren	0-----10	0-----10	
• Konflikte wahrnehmen und verbalisieren	0-----10	0-----10	
• Konflikte bearbeiten	0-----10	0-----10	
• Besprechungen vorbereiten/strukturieren	0-----10	0-----10	
• Besprechungen leiten	0-----10	0-----10	
• Entscheidungen herbeiführen	0-----10	0-----10	
• Entscheidungen „absichern“ und kontrollieren	0-----10	0-----10	
• Kommunikationsmethoden beherrschen	0-----10	0-----10	
• Situationsbezogene Führungsstile anwenden	0-----10	0-----10	

4. Pastorale Aufgaben/ Seelsorge

• Um Grundlagen der Seelsorge wissen	0-----10	0-----10	
• Seelsorgerliche Einzelgespräche führen	0-----10	0-----10	
• Ehepaarberatung durchführen	0-----10	0-----10	
• Ehevorbereitung begleiten	0-----10	0-----10	
• Eigene Grenzen der Beratung erkennen (Delegieren: wann und an wen?)	0-----10	0-----10	
• Hausbesuche (Gemeinschaft/private Feiern)	0-----10	0-----10	
• Krankenbesuche/ Krankenhausbesuche	0-----10	0-----10	
• Altenbesuche	0-----10	0-----10	

Wie stark <i>notwendig</i> ?	Wie stark <i>ausgeprägt</i> ?	Maßnahme(n)	Wann?
------------------------------	-------------------------------	-------------	-------

5. Amtshandlungen (Kausalien)

• Kindersegnung	0-----10	0-----10	
• Taufe	0-----10	0-----10	
• Abendmahl	0-----10	0-----10	
• Heilungsdienst (Ölsalbung/Handauflegung)	0-----10	0-----10	
• Trauungen	0-----10	0-----10	
• Beerdigungen	0-----10	0-----10	

6. Predigen und Lehren (zu verschieden großen Gruppen)

• Predigtvorbereitung	0-----10	0-----10	
• Vorbesprechung/Abstimmung der Predigten	0-----10	0-----10	
• Predigen (Kanzeldienst)	0-----10	0-----10	
• Rhetorik	0-----10	0-----10	
• Gute Illustrationen und Beispiele	0-----10	0-----10	
• Hilfreiche, nachvollziehbare Konzeption	0-----10	0-----10	

7. Gottesdienste und Veranstaltungen

• Planung und Organisation	0-----10	0-----10	
• Gottesdienst leiten	0-----10	0-----10	
• Lobpreis leiten	0-----10	0-----10	
• Gebetszeiten anleiten	0-----10	0-----10	
• Eigene, geistliche Impulse einbringen	0-----10	0-----10	
• Zu geistlichen Impulsen motivieren	0-----10	0-----10	
• Geistliche Impulse aufgreifen und „einbauen“	0-----10	0-----10	
• (Un-)Geistliche Impulse sensibel handhaben	0-----10	0-----10	
• Eine Feier moderieren	0-----10	0-----10	

Wie stark <i>notwendig</i> ?	Wie stark <i>ausgeprägt</i> ?	<i>Maßnahme(n)</i>	<i>Wann?</i>
------------------------------	-------------------------------	--------------------	--------------

8. Kleingruppe leiten (*Hauskreis, Dienstgruppe,...*)

• Kleingruppe leiten	0-----10	0-----10	
• Beziehungsbau zu den Teilnehmern	0-----10	0-----10	
• Einen Co-Leiter sehen, fördern und ausbilden	0-----10	0-----10	
• Neue Leute integrieren	0-----10	0-----10	
• Vorbereitung der Abende	0-----10	0-----10	
• Durchführung der Abende <i>Gesprächseinstieg, offenen Austausch fördern, mit Fragen arbeiten, Zusammenfassen, Abschluss, Gestaltung nach dem offiziellen Teil</i>	0-----10	0-----10	
• Themen interaktiv durchführen	0-----10	0-----10	
• Themen dialogisch vermitteln	0-----10	0-----10	

9. Administration

• Kenntnis und Stärkung der Organisations- und Kommunikationsstruktur der Gemeinde	0-----10	0-----10	
• Pflege der Kontakte zum Gemeindeverband	0-----10	0-----10	
• Pflege der Kontakte auf Allianzebene	0-----10	0-----10	
• Aufbau und Pflege von weiteren, freundschaft- lichen Kontakten zu anderen Gemeinden	0-----10	0-----10	
• Umgang mit öffentlichen Stellen	0-----10	0-----10	
• Blick für die Hausverwaltung	0-----10	0-----10	
• PC-Kenntnisse (Umgang mit Computer)	0-----10	0-----10	
• Budget- und Finanzplanung	0-----10	0-----10	
• Projektmanagement	0-----10	0-----10	
• Seminare, Freizeiten und Einsätze organisieren	0-----10	0-----10	
• Großveranstaltung organisieren	0-----10	0-----10	